



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Критерият за оценка на офертите е икономически най-изгодна оферта.

Настоящата методика представлява съвкупност от правила, които имат за цел да се определи начина, по който ще се извърши класирането на офертите и ще се определи Изпълнителят на обществената поръчка. **Критерий за оценка на офертите е икономически най-изгодна оферта.**

Класирането на офертите се извършва въз основа на комплексна оценка, изчислена на база оценка на офертите по посочените показатели, като на първо място се класира офертата с най-висока комплексна оценка.

Класирането на допуснатите до оценка участници ще се извърши на база на данните в предоставената от тях оферта при следните показатели:

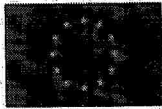
Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максималн о възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
1	2	3	4
1. Техническа оценка- П1	70 % (0,70)	100	То
2. Предложена цена - П2	30% (0,30)	100	Тц

Указания за определяне на оценката по всеки показател:

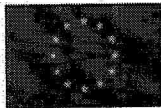
Показател П₁ - „Техническа оценка”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,70.

Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките, посочени в таблица № 2.

Подпоказатели	Параметри	Точки
К₁-Методология за провеждане на обученията Методологията за провеждане на обученията включва следните компоненти: 1. Описание на дейностите в тяхната последователност, в съответствие на целите и очакваните резултати; 2. Индикативна учебна програма спрямо конкретните нужди на целевите групи; 3. Методи за провеждане на обученията;	Участникът е включил всички посочени компоненти и те са разписани в съответствие с целите на поръчката.	От 31 до 50 точки
	Участникът не е включил един от посочените компоненти или един от компонентите не е разписан в съответствие с целите на поръчката, но останалите са разписани в съответствие с	От 21 до 30 точки



<p>4. Инструменти за обратна връзка с представителите на целевата група и механизми за отчитане на постигнатите резултати спрямо поставените цели;</p> <p>5. Анализ на ефективността на обученията;</p> <p>6. Концепция за оценка на ефекта от обученията по отношение на спецификата на професионалните ангажиментите на представителите на целевите групи.</p>	целите на поръчката	
	Участникът не е включил два от посочените компоненти или два от компонентите не са разписани в съответствие с целите на поръчката, , но всички останали са разписани в съответствие с целите на поръчката	От 11 до 20 точки
	Участникът не е включил три от посочените компоненти или три от компонентите не са разписани в съответствие с целите на поръчката, , но всички останали са разписани в съответствие с целите на поръчката.	От 1 до 10 точки
	Участникът не е включил четири или повече от посочените компоненти или четири или повече от компонентите и не са разписани в съответствие с целите на поръчката.	0 точка
<p>К₂ - План за действие</p> <p>При разработването на плана за действие са налице следните условия:</p> <p>1. Времетраенето на дейностите е съобразено изцяло с броя на обучаемите и продължителността на обученията;</p> <p>2. Подготвителният период за всяка дейност е включен в плана за действие</p> <p>3. Времевият обхват на всяка дейност е реалистичен;</p> <p>4. Има пълно съответствие между планираните дейности и плана за действие;</p> <p>5. Разпределението на обученията е балансирано и няма струпване на дейности;</p> <p>6. Ясно са разпределени задачите на експертите в рамките на плана за действие, предвид техните функции;</p>	Участникът е предвидил всички изброени компоненти и те са разписани в съответствие с целите на поръчката.	От 11 до 15 точки
	Участникът не е предвидил един от компонентите или един от компонентите не е разписан в съответствие с целите на поръчката, но останалите са разписани в съответствие с целите на поръчката	От 6 до 10 точки
	Участникът не е предвидил два от всички изброени компоненти, или два от компонентите не са разписани в съответствие с целите на поръчката, но останалите са разписани в съответствие с целите на поръчката.	От 1 до 5 точки



Европейски съюз



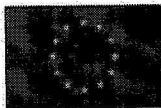
ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

	Участникът не е предвидил три или повече от изброените компоненти или три или повече от компонентите не са разписани в съответствие с целите на поръчката.	0 точка
<p>К₃ – Управление на риска</p> <p>Възложителят идентифицира следните рискове:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Недобра комуникация между Възложителя и Изпълнителя в процеса на съгласуване и подготовка на обучението 2. Проблеми в логистиката по отношение на провеждане на обученията 3. Пропуски при докладването на потенциални проблеми, които биха могли да възникнат в хода на изпълнение на дейностите 4. Липса на адекватен вътрешен мониторинг и контрол на изпълнението на дейностите от страна на изпълнителя 5. Невъзможност да бъдат осигурени предвидените в офертата лектори (обучители). 6. Недостигане на необходимото качество на изпълнение на обучителните дейности 7. Липса на финансов ресурс от страна на изпълнителя за реализиране на възложените дейности <p>При управлението на риска са включени следните компоненти:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Идентифицирани са адекватни аспекти на проявление и области на влияние. 2. Направена е компетентна оценка на очаквания ефект и степента на критичност в случай на проявление на риска. 3. Описани са последиците от настъпването и е посочен съответен вид реакция; 4. За всеки от идентифицираните рискове са определени мерки за минимизиране и/или преодоляването и как предвидените мерки ще доведат до справяне с риска; 	Участникът е включил всички посочени компоненти и те са разписани в съответствие с целите на поръчката.	От 11 до 15 точки
	Участникът не е предвидил един от компонентите или един от компонентите не е разписан в съответствие с целите на поръчката, но останалите са разписани в съответствие с целите на поръчката	От 6 до 10 точки
	Участникът не е предвидил два от всички изброени компоненти, или два от компонентите не са разписани в съответствие с целите на поръчката, но останалите са разписани в съответствие с целите на поръчката.	От 1 до 5 точки
	Участникът не е предвидил три или повече от изброените компоненти или три или повече от компонентите не са разписани в съответствие с целите на поръчката.	0 точка
К₄ – Управление и контрол при реализиране на дейностите	Участникът е предвидил всички описани компоненти и те са разписани в съответствие с	От 11 до 20

Този документ е създаден в рамките на Проект M13-22-155/19.08.2014 г. "Подобряване на ефективността и компетентността на общинска администрация Трън, за по-качествено предоставяне на услуги на гражданите и бизнеса".
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Участникът е описал подробно и ясно методите за управление и контрол на дейностите, като е предвидил: 1. Процедури за комуникация с възложителя и целевата група; 2. Процедури за комуникация с експертите, които ще бъдат ангажирани с дейностите; 3. Индикатори за измерване на степента на изпълнение на дейностите; 4. Механизми за информирание на целевата група; 5. Процедури за мониторинг и контрол на дейностите	целите на поръчката, подробно/детайлно	точки
	Участникът не е предвидил един от компонентите или един от компонентите не е разписан в съответствие с целите на поръчката, но останалите са разписани в съответствие с целите на поръчката	От 6 до 10 точки
	Участникът не е предвидил два от всички изброени компоненти, или два от компонентите не са разписани в съответствие с целите на поръчката, но останалите са разписани в съответствие с целите на поръчката.	От 1 до 5 точки
	Участникът не е предвидил три или повече от изброените компоненти или три или повече от компонентите не са разписани в съответствие с целите на поръчката.	0 точка
Максимално възможни точки по показател “Техническа оценка” – $T_0 = K_1 + K_2 + K_3 + K_4$		100 точки

Точките по този показател П1 на „n”-я участник се получават по следната формула:

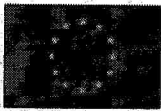
$$П1 = T_0 \times 0,70$$

➤ “0,70” е относителното тегло на показателя.

Показател П2 - “Предложена цена”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,30.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$T_{ц} = 100 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

- “100” са максималните точки по показателя ;
- “ C_{min} ” е най-ниската предложена цена ;
- “ C_n ” е цената на „n”-я участник.

Точките по втория показател (P_2) на „n”-я участник се получават по следната формула:

$$P_2 = T_{ц} \times 0,30$$

- “0,30” е относителното тегло на показателя.

При определяне на показателя P_2 , Възложителят ще вземе предвид общата офертирана цена от участника в настоящата поръчка.

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по двата показателя, изчислени по формулата:

$$КО = P_1 + P_2$$

Офертата, получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

При изчисляване на точките, всички цифри се закръгляват с точност до втория знак след десетичната запетая.